

会社への相談・通報

通報に際して	<p>通報制度へのご理解、ご協力頂き、誠に有難うございます。</p> <p>通報内容に関しては確かな情報に基づき、調査する必要がありますので、可能な限り具体的に記載頂きますよう、お願い致します。尚、通報内容に関しては、通報者を特定できない形で東拓工業リスク・コンプライアンス委員会内において共有致します。</p> <p>以下、注意点です。</p> <p>①確定事実に基づかない誹謗中傷や噂レベルの通報は受け付けを拒否することがあります。</p> <p>②通報内容が全くの事実無根であることが判明した場合は、通報相手への重大な「名誉棄損」となりますので、十分ご留意願います。</p>		
通報日			
通報者	<p>匿名での相談・通報も可能ですが、その場合は、相談・通報内容の十分な調査のため、委員会事務局長からコンタクトが可能なフリーメールアドレス（GmailやYahoo!メール等）をお知らせください。</p> <p>ご連絡先がない場合は頂いた相談・通報に対する事実確認のための調査実施ができません。</p>		
氏名（匿名可）		所属（匿名可）	
Eメール（必須）		携帯電話（任意）	
分類（選択○）	<input type="checkbox"/> パワハラ <input type="checkbox"/> セクハラ <input type="checkbox"/> 職場環境 <input type="checkbox"/> 不正行為 <input type="checkbox"/> その他		
通報内容			
いつ		どこで	
だれに		相手の所属先	
なにを 具体的な内容の 記載をお願いします 別紙でも可能です	<div style="border: 1px solid black; height: 150px; margin-top: 10px;"></div>		
上記の通報内容に関して、あなたは何を要望しますか（処分、対応）			
<div style="border: 1px solid black; height: 50px; margin-top: 10px;"></div>			